

# Regional-KODA Nord-Ost

## Beschluss 5/2025 der Regional-KODA Nord-Ost vom 27.11.2025

In der Sitzung am 27.11.2025 in Berlin hat die Regional-KODA Nord-Ost Folgendes beschlossen:

### I. Änderungen in der DVO

#### **1. Änderung des § 15 Absatz 2 DVO i. V. m. Anlage 2 zur DVO (Tabellenentgelt)**

a) Grundsätze:

Die Tabellenentgelte werden ab dem 1. Mai 2026 um 2,8 Prozent erhöht.

Tarifliche Zulagen, für die die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, werden ab dem 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

b) Die Änderung der Anlage 2 (geänderte Entgelttabellen) ist aus II. ersichtlich.

Die geänderten Entgelttabellen werden an den bezeichneten Stellen in die DVO aufgenommen.

In den Entgelttabellen 1, 2 und 3 der Anlage 2 zur DVO wird die Überschrift „gültig vom 01.04.2025“ um die Worte „bis 30.04.2026“ ergänzt.

#### **2. Änderung § 6 DVO (Regelmäßige Arbeitszeit)**

Die Fußnote 8 wird durch eine Protokollerklärung ersetzt und wie folgt gefasst:

„Protokollerklärung zu § 6 (gültig ab 1. Januar 2026):

Gleitzeitregelungen sind unter Wahrung der jeweils geltenden Mitbestimmungsrechte unabhängig von den Vorgaben zu Arbeitszeitkorridor und Rahmenzeit (Absätze 6 und 7) möglich. Sie dürfen keine Regelungen nach Absatz 4 enthalten. In gemeinsamer Verantwortung von Arbeitgeber und Mitarbeitern soll darauf hingewirkt werden, dass Gleitzeitkonten durch Zeitausgleich zum Ende des Ausgleichszeitraums keine Minus- oder Plusstunden ausweisen, welche die geregelten Saldogrenzen überschreiten. Hierzu gehört auch, dass im Einzelfall frühzeitig auch von der Möglichkeit der Anordnung von Überstunden (§ 7 Absatz 7 und 8) Gebrauch gemacht wird. Soweit ein Konto gemäß § 10 eingerichtet ist, kann auch die Übertragung von Plusstunden auf dieses erfolgen. In den Gleitzeitregelungen können weitere Einzelheiten, insbesondere zur Anwendung der vorgenannten Möglichkeiten, geregelt werden.

#### **3. Änderung § 10 DVO (Arbeitszeitkonto, Langzeitkonto)**

In § 10 DVO wird nach Absatz 6 ein neuer Absatz 7 eingefügt:

- a) „(Dieser Absatz wird angewendet ab 1. Januar 2026)  
Auf betrieblicher Ebene kann die Einrichtung eines Langzeitkontos für die Mitarbeiter vereinbart werden. Ein in das Langzeitkonto eingebrachtes Wertguthaben kann gemäß § 7c SGB IV (insbesondere für ein Sabbatical, für eine Verringerung der Arbeitszeit, die der Mitarbeiter nach § 8 oder § 9a TzBfG verlangen kann, Freistellung wegen Kinderbetreuungszeiten und Pflegezeit) verwendet werden. Die Ausgestaltung geschieht durch einvernehmliche Dienstvereinbarung, in der insbesondere geregelt wird:
- a) Verfahren zur Einbringungsmöglichkeit, insbesondere die Einzahlung von Entgeltbestandteilen,
  - b) Regelung von Störfällen und die Übertragung des Wertguthabens, insbesondere bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Erwerbsminderung, Tod,
  - c) Rahmen der Ansparvereinbarung, insbesondere hinsichtlich der Grenzen der Ansparung,
  - d) Regelungen zur Freistellungsphase, insbesondere zu Mindestzeiten, Beginn und Dauer, Ankündigungsfristen,
  - e) Entgelt in der Freistellungsphase,
  - f) Insolvenzsicherung im Falle der Insolvenzfähigkeit des Arbeitgebers.“
- b) Der bisherige Absatz 7 wird neu zu Absatz 8, der bisherige Absatz 8 wird neu zu Absatz 9.

#### **4. Änderung des § 39 DVO**

In § 39 Absatz 7 DVO wird die Angabe „1. November 2025“ durch die Angabe „1. Dezember 2025“ ersetzt.

## II. Änderung der Anlage 2 zur DVO Entgelttabellen zu § 15 Abs. 2 DVO

In Anlage 2 zur DVO werden die nachfolgenden Entgelttabellen 1, 2 und 3 ergänzt:

### Entgelttabelle 1

(gilt nicht für Mitarbeiter nach den Anlagen 8, 9 und 11 zur DVO sowie für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst)

gültig vom 01.05.2026

(monatlich in Euro)

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>15Ü</b>         |              | 7.149,93 | 7.901,08           | 8.612,70 | 9.087,16 | 9.197,81 |
| <b>15</b>          | 5.827,86     | 6.208,96 | 6.634,05           | 7.214,39 | 7.811,37 | 8.204,11 |
| <b>14</b>          | 5.298,27     | 5.643,35 | 6.094,01           | 6.594,12 | 7.151,57 | 7.551,78 |
| <b>13</b>          | 4.901,11     | 5.279,32 | 5.709,87           | 6.177,31 | 6.727,38 | 7.025,87 |
| <b>12</b>          | 4.415,70     | 4.850,91 | 5.359,50           | 5.923,82 | 6.586,00 | 6.900,18 |
| <b>11</b>          | 4.269,64     | 4.669,92 | 5.046,03           | 5.454,10 | 6.012,56 | 6.326,77 |
| <b>10</b>          | 4.124,53     | 4.438,16 | 4.794,69           | 5.181,37 | 5.611,95 | 5.753,35 |
| <b>9c</b>          | 4.010,72     | 4.290,50 | 4.594,76           | 4.922,61 | 5.275,05 | 5.527,70 |
| <b>9b</b>          | 3.779,84     | 4.039,01 | 4.203,56           | 4.690,55 | 4.979,11 | 5.313,37 |
| <b>9a</b>          | 3.658,61     | 3.877,94 | 4.097,67           | 4.586,77 | 4.697,43 | 4.979,97 |
| <b>8</b>           | 3.486,40     | 3.697,29 | 3.843,36           | 3.992,40 | 4.153,50 | 4.230,97 |
| <b>7</b>           | 3.294,98     | 3.537,94 | 3.682,69           | 3.828,76 | 3.969,05 | 4.045,24 |
| <b>6</b>           | 3.240,30     | 3.440,25 | 3.580,46           | 3.719,22 | 3.855,50 | 3.926,20 |
| <b>5</b>           | 3.124,08     | 3.318,04 | 3.449,05           | 3.587,78 | 3.716,70 | 3.783,33 |
| <b>4</b>           | 2.994,17     | 3.190,45 | 3.355,14           | 3.457,66 | 3.560,17 | 3.620,20 |
| <b>3</b>           | 2.953,13     | 3.164,20 | 3.215,57           | 3.332,99 | 3.421,10 | 3.501,81 |
| <b>2Ü</b>          | 2.787,52     | 3.028,30 | 3.116,51           | 3.234,12 | 3.314,92 | 3.433,49 |
| <b>2</b>           | 2.767,54     | 2.975,32 | 3.027,12           | 3.101,04 | 3.263,52 | 3.433,49 |
| <b>1</b>           |              | 2.534,55 | 2.568,83           | 2.611,69 | 2.651,64 | 2.754,50 |

**Entgelttabelle 2 für Lehrkräfte in den Bistümern Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz und Magdeburg (nach Anlage 8 zur DVO)**

gültig vom 01.05.2026

(monatlich in Euro)

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>15Ü</b>         |              | 7.149,93 | 7.901,08           | 8.612,70 | 9.087,16 |          |
| <b>15</b>          | 5.827,86     | 6.208,96 | 6.634,05           | 7.214,39 | 7.811,37 |          |
| <b>14</b>          | 5.298,27     | 5.643,35 | 6.094,01           | 6.594,12 | 7.151,57 |          |
| <b>13</b>          | 4.901,11     | 5.279,32 | 5.709,87           | 6.177,31 | 6.727,38 |          |
| <b>12</b>          | 4.415,70     | 4.850,91 | 5.359,50           | 5.923,82 | 6.586,00 |          |
| <b>11</b>          | 4.269,64     | 4.669,92 | 5.046,03           | 5.454,10 | 6.012,56 |          |
| <b>10</b>          | 4.124,53     | 4.438,16 | 4.794,69           | 5.181,37 | 5.611,95 |          |
| <b>9c</b>          | 4.010,72     | 4.290,50 | 4.594,76           | 4.922,61 | 5.275,05 |          |
| <b>9b</b>          | 3.779,84     | 4.039,01 | 4.203,56           | 4.690,55 | 4.979,11 |          |
| <b>9a</b>          | 3.658,61     | 3.877,94 | 4.097,67           | 4.586,77 | 4.697,43 |          |
| <b>8</b>           | 3.486,40     | 3.697,29 | 3.843,36           | 3.992,40 | 4.153,50 | 4.230,97 |
| <b>7</b>           | 3.294,98     | 3.537,94 | 3.682,69           | 3.828,76 | 3.969,05 | 4.045,24 |
| <b>6</b>           | 3.240,30     | 3.440,25 | 3.580,46           | 3.719,22 | 3.855,50 | 3.926,20 |
| <b>5</b>           | 3.124,08     | 3.318,04 | 3.449,05           | 3.587,78 | 3.716,70 | 3.783,33 |
| <b>4</b>           | 2.994,17     | 3.190,45 | 3.355,14           | 3.457,66 | 3.560,17 | 3.620,20 |
| <b>3</b>           | 2.953,13     | 3.164,20 | 3.215,57           | 3.332,99 | 3.421,10 | 3.501,81 |
| <b>2Ü</b>          | 2.787,52     | 3.028,30 | 3.116,51           | 3.234,12 | 3.314,92 | 3.433,49 |
| <b>2</b>           | 2.767,54     | 2.975,32 | 3.027,12           | 3.101,04 | 3.263,52 | 3.433,49 |
| <b>1</b>           |              | 2.534,55 | 2.568,83           | 2.611,69 | 2.651,64 | 2.754,50 |

**Entgelttabelle 3 für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst in den (Erz-)Bistümern Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg**

gültig vom 01.05.2026

(monatlich in Euro)

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>S 18</b>        | 4.720,52     | 4.840,79 | 5.436,63           | 5.883,46 | 6.553,73 | 6.963,31 |
| <b>S 17</b>        | 4.352,39     | 4.654,62 | 5.138,69           | 5.436,63 | 6.032,40 | 6.382,42 |
| <b>S 16</b>        | 4.263,29     | 4.557,82 | 4.885,49           | 5.287,64 | 5.734,48 | 6.002,61 |
| <b>S 15</b>        | 4.112,68     | 4.393,93 | 4.691,87           | 5.034,44 | 5.585,57 | 5.823,86 |
| <b>S 14</b>        | 4.073,39     | 4.351,17 | 4.682,24           | 5.019,00 | 5.391,41 | 5.652,06 |
| <b>S 13</b>        | 3.978,03     | 4.248,70 | 4.617,39           | 4.915,26 | 5.287,64 | 5.473,83 |
| <b>S 12</b>        | 3.967,57     | 4.237,49 | 4.590,75           | 4.903,53 | 5.290,81 | 5.454,65 |
| <b>S 11b</b>       | 3.915,12     | 4.181,19 | 4.368,13           | 4.844,78 | 5.217,14 | 5.440,57 |
| <b>S 11a</b>       | 3.846,25     | 4.106,12 | 4.291,48           | 4.766,33 | 5.138,69 | 5.362,12 |
| <b>S 10</b>        | unbesetzt    |          |                    |          |          |          |
| <b>S 9</b>         | 3.648,68     | 3.887,42 | 4.166,69           | 4.580,02 | 4.970,99 | 5.272,60 |
| <b>S 8b</b>        | 3.578,87     | 3.812,64 | 4.091,94           | 4.503,48 | 4.892,59 | 5.190,90 |
| <b>S 8a</b>        | 3.509,44     | 3.738,13 | 3.976,82           | 4.207,08 | 4.432,16 | 4.668,84 |
| <b>S 7</b>         | 3.426,93     | 3.649,60 | 3.871,14           | 4.098,95 | 4.270,11 | 4.528,02 |
| <b>S 6</b>         | unbesetzt    |          |                    |          |          |          |
| <b>S 5</b>         | unbesetzt    |          |                    |          |          |          |
| <b>S 4</b>         | 3.291,46     | 3.504,21 | 3.698,06           | 3.829,61 | 3.956,37 | 4.156,33 |
| <b>S 3</b>         | 3.119,87     | 3.320,05 | 3.506,28           | 3.677,28 | 3.755,52 | 3.848,98 |
| <b>S 2</b>         | 2.908,36     | 3.030,97 | 3.121,67           | 3.220,16 | 3.330,92 | 3.441,69 |

### **III. Änderung der Anlage 5a zur DVO Regelung zur Altersteilzeit (ab 01.07.2012)**

Die Protokollerklärung zu § 7 Absatz 2 Satz 2 (Entgelt und Aufstockungsleistungen) wird wie folgt ersetzt:

„Das Wertguthaben erhöht sich am 1. April 2025 um 3,11 Prozent und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

### **IV. Änderung der Anlage 6 zur DVO Auszubildende gemäß Anlage 6 zur DVO für die (Erz-)Bistümer Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg**

Anlage 6 zur DVO wird wie folgt geändert:

In § 8 Absatz 1 Buchstabe a) (Ausbildungsentgelt) wird neben der Spalte „ab 1. April 2025“ eine weitere Spalte „ab 1. Mai 2026“ aufgenommen:

|                                   | <b>ab 1. Mai 2026</b> |
|-----------------------------------|-----------------------|
| <b>im ersten Ausbildungsjahr</b>  | 1.368,26 Euro         |
| <b>im zweiten Ausbildungsjahr</b> | 1.418,20 Euro         |
| <b>im dritten Ausbildungsjahr</b> | 1.464,02 Euro         |

In § 8 Absatz 1 Buchstabe b) (Ausbildungsentgelt) wird neben der Spalte „ab 1. April 2025“ eine weitere Spalte „ab 1. Mai 2026“ aufgenommen:

|                                   | <b>ab 1. Mai 2026</b> |
|-----------------------------------|-----------------------|
| <b>im ersten Ausbildungsjahr</b>  | 1.217,51 Euro         |
| <b>im zweiten Ausbildungsjahr</b> | 1.309,59 Euro         |
| <b>im dritten Ausbildungsjahr</b> | 1.422,14 Euro         |

### **V. Änderung der Anlage 7 zur DVO Praktikantinnen und Praktikanten gemäß Anlage 7 zur DVO für die (Erz-)Bistümer Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg**

Anlage 7 zur DVO wird wie folgt geändert:

In § 8 (Unterhaltszuschüsse/Praktikantenentgelte) wird neben der Spalte „ab 1. April 2025“ eine weitere Spalte „ab 1. Mai 2026“ aufgenommen:

|                     | <b>ab 1. Mai 2026</b> |
|---------------------|-----------------------|
| <b>§ 8 Absatz 1</b> | 2.573,89 Euro         |
| <b>§ 8 Absatz 2</b> | 2.747,59 Euro         |
| <b>§ 8 Absatz 3</b> | 2.236,10 Euro         |

## VI. Änderung der Anlage 12 zur DVO Überleitungs- und Besitzstandsregelungen

Anlage 12 zur DVO wird wie folgt geändert bzw. ergänzt:

- a) Die Protokollerklärung zu **§ 9 Absatz 4 Satz 3** (Vergütungsgruppenzulage) wird wie folgt ersetzt:

„Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2025 um 3,11 Prozent und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

- b) Die Protokollerklärung zu **§ 11 Absatz 2 Satz 2** (Kinderbezogene Entgeltbestandteile) wird wie folgt ersetzt:

„Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2025 um 3,11 Prozent und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

- c) In **§ 30 Absatz 1** (Steigerungssätze individuelle Endstufe) wird unter der bestehenden Tabelle eine weitere Tabelle wie folgt aufgenommen:

| Entgeltgruppe | ab 1. Mai 2026 |
|---------------|----------------|
| 1 bis 15      | 2,80 v.H.      |

**§ 30 Absatz 2** (Steigerungssätze individuelle Endstufen EG 2Ü und 15Ü) wird in der bestehenden Tabelle die Spalte „ab 1. April 2025“ gestrichen und darunter eine weitere Tabelle wie folgt aufgenommen:

| Entgeltgruppe | ab 1. April 2025 | ab 1. Mai 2026 |
|---------------|------------------|----------------|
| 15 Ü          | 3,00 v.H.        | 2,80 v.H.      |
| 2 Ü           | 3,41 v.H.        | 2,80 v.H.      |

**§ 30 Absatz 5** (Steigerungssätze individuellen Endstufen EG S 2 – S18) wird ergänzt:

| Entgeltgruppe | ab 1. Mai 2026 |
|---------------|----------------|
| S 18          | 2,80 v.H.      |
| S 17          | 2,80 v.H.      |
| S 16          | 2,80 v.H.      |
| S 15          | 2,80 v.H.      |
| S 14          | 2,80 v.H.      |
| S 13Ü         | 2,80 v.H.      |
| S 13          | 2,80 v.H.      |
| S 12          | 2,80 v.H.      |
| S 11b         | 2,80 v.H.      |
| S 11a         | 2,80 v.H.      |
| S 10          | Unbesetzt      |
| S 9           | 2,80 v.H.      |
| S 8b          | 2,80 v.H.      |
| S 8a          | 2,80 v.H.      |
| S 7           | 2,80 v.H.      |
| S 6           | Unbesetzt      |
| S 5           | Unbesetzt      |

|     |           |
|-----|-----------|
| S 4 | 2,80 v.H. |
| S 3 | 2,80 v.H. |
| S 2 | 2,80 v.H. |

d) § 31 Absatz 1 (Stufenentgelte in EG 2Ü) wird ergänzt:

| Entgelt-<br>gruppe 2Ü             | Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>gültig vom<br/>1. Mai 2026</b> | 2.787,52 | 3.028,30 | 3.116,51 | 3.234,12 | 3.314,92 | 3.433,49 |

§ 31 Absatz 2 (Stufenentgelte in EG 15Ü) wird ergänzt:

| Entgelt-<br>gruppe 15Ü            | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>gültig vom<br/>1. Mai 2026</b> | 7.149,93 | 7.901,08 | 8.612,70 | 9.087,16 | 9.197,81 |

§ 31 Absatz 2a (Stufenentgelte in EG 15Ü nach § 19 Absatz 2a – Lehrer nicht Berlin) wird ergänzt:

| Entgelt-<br>gruppe 15Ü            | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| <b>gültig vom<br/>1. Mai 2026</b> | 7.149,93 | 7.901,08 | 8.612,70 | 9.087,16 |

§ 31 Absatz 2b (Stufenentgelte in EG 15Ü nach § 19 Absatz 2 – Lehrer Berlin, nicht nach TV-L) wird ergänzt:

| Entgelt-<br>gruppe 15Ü            | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| <b>gültig vom<br/>1. Mai 2026</b> | 7.149,93 | 7.901,08 | 8.612,70 | 9.087,16 |

In § 31 Absatz 4 (Stufenentgelte in S 13Ü) wird ergänzt:

| Entgelt-<br>gruppe S 13Ü          | Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>gültig vom<br/>1. Mai 2026</b> | 4.038,46 | 4.308,72 | 4.680,05 | 4.977,96 | 5.350,31 | 5.536,48 |

e) § 32 (Besitzstandszulagen) wird ergänzt:

§ 32 Absatz 1 und Absatz 2 werden jeweils nach den Worten „am 1. April 2025 um 3,11 Prozent“ um einen Halbsatz wie folgt ergänzt:

„und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

f) § 33 (Vergleichsentgelt und Differenzzulage) wird ergänzt:

Die Protokollerklärung zu § 33 Absatz 1 wird nach den Worten „am 1. April 2025 um 3,0 Prozent, mindestens jedoch 110,00 Euro“ um einen Halbsatz wie folgt ergänzt:

„und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

Die Protokollerklärung zu **§ 33 Absatz 2** wird nach den Worten „am 1. April 2025 um 3,11 Prozent“ um einen Halbsatz wie folgt ergänzt:

„und am 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent.“

## **VII. Änderung der Anlage 13 zur DVO Dienstvertragsbestimmungen für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst**

Anlage 13 zur DVO wird wie folgt ergänzt:

- a) **§ 1 Absatz 4 Satz 2 Buchstabe a)** (Garantiebetrag Entgeltgruppen S 2 – S 8b) wird ergänzt:

„hh) ab 1. Mai 2026 weniger als 77,37 Euro,“

- § 1 Absatz 4 Satz 2 Buchstabe b)** (Garantiebetrag Entgeltgruppen S 9 – S 18) wird ergänzt:

„hh) ab 1. Mai 2026 weniger als 123,79 Euro,“

- b) In **§ 5** (Inkrafttreten) wird in Satz 2 vor den Worten „... in Kraft.“ ein Halbsatz eingefügt:

„, die Ergänzungen in § 1 Absatz 4 Satz 2 Buchstabe a) hh) und b) hh) treten zum 1. Mai 2026“

## **VIII. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt mit Wirkung vom 1. Dezember 2025 in Kraft.